

ХАРКІВСЬКИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«НАРОДНА УКРАЇНСЬКА АКАДЕМІЯ»

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні Вченої ради
протокол №10 від 22.04.2024 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ
наказом ректора №28
від 23.04.2024 р.



проф. Катерина АСТАХОВА

ПОЛІТИКА

**рівності, різноманітності та інклюзії
у Харківському гуманітарному університеті
«Народна українська академія»**

2024 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Політика визначає принципи рівності, прийняття різноманіття та інклюзії як ключові в роботі ХГУ «НУА». Університет визнає право людини бути вільною від дискримінації та нерівного поводження та забезпечує створення інклюзивного й різноманітного середовища, яке сприяє рівності можливостей, цінує різноманітність і забезпечує повагу та гідність усіх осіб.

1.2. Політика базується на Декларації ООН про права людини, Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, Конвенції ООН про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти, на Конституції України, Конвенції Ради Європи про захист прав людини і основоположних свобод, Стандартах та рекомендаціях щодо забезпечення якості в європейському просторі вищої освіти, на законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» на Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та інших нормативно-правових актах, що регулюють відносини у сфері освіти, соціального захисту та реабілітації осіб з особливими освітніми потребами.

1.3. Ця політика реалізується у загально-організаційній та адміністративно-господарській, освітній, науковій, позанавчальній діяльності Харківського гуманітарного університету «Народна українська академія».

1.4. Рівність можливостей і повага до різноманіття в ХГУ «НУА» реалізується за такими основними ознаками:

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| – стать, гендер; | – расова, етнічна, культурна |
| – вік; | приналежність; |
| – стан здоров'я; | – соціальний статус, включно |
| – сексуальна орієнтація; | зі статусом ВПО, біженців, |
| – баланс між роботою/навчанням | шукачів притулку тощо; |
| і сімейними/приватними | – віросповідання. |
| обов'язками; | |

1.5. Політика поширюється на всіх членів спільноти університету: студентів, співробітників, викладачів, підрядників, відвідувачів та будь-яких інших осіб, які беруть участь у діяльності університету, незалежно від їхньої раси, національного походження, релігії, статі, гендерної ідентичності або зовнішності, сексуальної орієнтації, інвалідності, віку, сімейного стану або будь-якої іншої ознаки, яка захищена законодавством України.

2. ОСНОВНІ ТЕРМІНИ

2.1. *Рівність* – забезпечення для кожної людини рівного доступу до можливостей, ресурсів і переваг, дотримання чесного й шанобливого ставлення без дискримінації чи упередженості.

2.2. *Різноманітність* – сприйняття й толерування відмінностей людей у характеристиках, минулому, досвіді та перспективах, включаючи (але не обмежуючись далі названим) расу, етнічну приналежність, національність, релігію, стать, сексуальну орієнтацію, інвалідність, вік, соціально-економічний статус та культурне походження.

2.3. *Інклюзія* – створення середовища, у якому всі люди відчувають свою цінність, повагу та підтримку, їхні внески визнають та цінують, що сприяє почуттю причетності та активній участі.

2.4. *Утиск* – небажана для особи поведінка, метою або наслідком якої є приниження її людської гідності за певними ознаками або створення щодо такої особи напруженої, ворожої, образливої, зневажливої атмосфери.

2.5. *Дискримінація* – ситуація менш сприятливого ставлення до особи через певні її ознаки/характеристики (етнічні, релігійні, стать, вік, інвалідність, соціальне походження, громадянство, сімейний та майновий стан, місце проживання тощо);

2.6. *Підбурювання до дискримінації* – вказівки, інструкції або заклики до дискримінації особи за її певними ознаками;

2.7. *Переслідування* – небажана поведінка щодо особи, пов'язана із певними її характеристиками, метою чи наслідком такої поведінки є приниження гідності особи або створення ворожого, принизливого чи образливого середовища.

2.8. *Віктимізація* – несприятливе ставлення до особи через те, що вона подала скаргу, підтримала чиюсь скаргу, або брала участь у будь-якому розгляді справи, пов'язаному з Політикою.

3. МЕТА ПОЛІТИКИ

3.1. Сприяння рівності можливостей та усунення дискримінації, переслідування та віктимізації всіх учасників освітнього процесу та співробітників ХГУ «НУА» в усіх аспектах університетського життя, включаючи вступ, підбір персоналу, викладання, дослідження, служби підтримки студентів і життя в університеті в цілому, створення безпечного та сприятливого середовища, яке дозволить усім, незалежно від походження, гендеру та можливостей, розвиватися в академічному, професійному та особистому плані.

3.2. Створення доступних умов навчання для всіх здобувачів, незалежно від їхніх індивідуальних потреб, здібностей чи обмежень; забезпечення рівних можливостей для всіх студентів і забезпечення їхньої активної участі в навчальному процесі.

3.3. Заохочення культури залучення, де різноманітність поважають, цінують і де кожна людина має почуття причетності та можливість цілком реалізувати свій потенціал.

3.4. Просування принципів рівності, різноманітності та інклюзії в усіх політиках, процедурах і практиках університету.

3.5. Створення безпечного та сприятливого середовища, яке дозволить усім особам, незалежно від їхнього походження, гендеру, будь-яких інших особистих характеристик та можливостей розвиватися в академічному, професійному та особистому плані.

4. ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Університет прагне створити інклюзивну та різноманітну спільноту, у якій цінують та поважають індивідуальні відмінності, яка сприяє рівності можливостей для всіх та усуває бар'єри й дисбаланс, зумовлені нерівністю та дискримінацією.

4.2. В Університеті заборонено дискримінацію, переслідування та віктимізацію на основі будь-якої захищеної законодавством України характеристики.

4.3. Університет прагне усунути перешкоди, що стають на заваді повній участі людей з інвалідністю та маломобільних груп населення в освітньому процесі, і забезпечити внесення розумних коригувань для задоволення потреб вказаних осіб

4.4. Університет активно заохочує працевлаштування, співпрацю та просування по службі осіб з недостатньо представлених груп, включаючи (але не обмежуючись) жінок, представників етнічних меншин, ЛГБТК спільнот, людей з обмеженими можливостями та осіб із різним соціально-економічним становищем.

4.5. Університетська спільнота пропагує повагу, толерантність і порозуміння між усіма її членами, заохочуючи до діалогу, співпраці та обміну різними поглядами.

4.6. Університетська спільнота очікує, що всі її члени будуть дотримуватися принципів цієї політики та підтримувати її, ставлячись до інших з гідністю, повагою та справедливістю й активно допомагаючи створенню інклюзивного та сприятливого середовища.

5. УПРОВАДЖЕННЯ

5.1. Харківський гуманітарний університет «Народна українська академія» розробляє та реалізовує плани дій та ініціативи для сприяння рівності, різноманітності та інклюзії в співпраці з відповідними зацікавленими сторонами, включаючи (але не обмежуючись) викладачів, співробітників, студентів та зовнішніх партнерів.

5.2. Питання Політики інтегровано в процеси набору та відбору працівників з метою забезпечення справедливої та неупередженої оцінки всіх осіб на основі їхньої кваліфікації, навичок і здібностей.

5.3. Університет забезпечує сприятливе середовище для навчання та роботи особам з інвалідністю та маломобільним групам населення, забезпечуючи їм рівний доступ до освітніх програм, об'єктів, послуг і заходів відповідно до законодавства України.

5.4. Університет надає можливості для підвищення обізнаності щодо принципів, політики та найкращих практик рівності, різноманітності та інклюзії (кампанії, спрямовані на сприяння розумінню та поцінюванню різноманітності, на подолання стереотипів і упереджень, а також сприяння інклюзивному та міжкультурному середовищу) для всіх членів університетської спільноти, включаючи студентів, співробітників, викладачів та адміністрацію.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Відповідальність полягає в забезпеченні наявності та виконанні цієї Політики, контролю за дотриманням та періодичному її перегляді. Для втілення, моніторингу та перегляду цієї Політики Університет може запрошувати до співпраці сторонніх осіб – консультантів з гендерних питань, інклюзії та недискримінації.

6.1. Керівництво Університету несе відповідальність за встановлення стратегічного напрямку, сприяння інклюзивній культурі та забезпечення інтеграції принципів цієї Політики в усі аспекти діяльності закладу освіти.

6.2. Менеджери та керівники несуть відповідальність за впровадження та просування Політики в межах своїх сфер відповідальності, гарантуючи, що її принципи включено в усі практики та процеси ухвалення рішень, а також усуваючи швидко та ефективно будь-які випадки дискримінації, підбурювання до дискримінації, переслідування чи віктимізації.

6.3 Усі члени спільноти ХГУ «НУА» несуть відповідальність за дотримання цієї Політики, ставлячись до інших з повагою та гідністю, а також активно просуваючи та підтримуючи принципи Політики.

7. СКАРГИ ТА ПРЕТЕНЗІЇ

7.1. В університеті діють процедури подання та розгляду скарг, пов'язаних з дискримінацією, переслідуванням або віктимізацією.

7.2. Особам, які вважають, що вони зазнали або стали свідками будь-якої форми дискримінації, переслідувань або віктимізації, рекомендовано негайно повідомити про інцидент через відповідні канали (тьютор, куратор, декан).

7.3 Усі скарги та звернення буде розглянуто, оперативно розслідувано та вирішено чесно, конфіденційно й неупереджено з урахуванням прав усіх залучених сторін.

8. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

8.1. Університет створює механізми для моніторингу та перегляду ефективності цієї Політики, її прогресу та інцидентів, пов'язаних з Політикою.

8.2. В Університеті впроваджено практику регулярних звітів про дотримання Політики.

8.3. Ця Політика може періодично переглядатися для підтримання її ефективності та відповідності українському законодавству й найкращим світовим практикам.

8.4. Університет бере зобов'язання консультуватися із зацікавленими сторонами (викладачами, співробітниками, студентами та зовнішніми експертами) щодо покращення Політики рівності, різноманітності та інклюзії.

8.5. Питання, не врегульовані цією Політикою, регулюються нормами чинного законодавства України.

8.6. Ця Політика, а також усі зміни та доповнення до неї затверджуються Вченою радою університету, реєструються у встановленому порядку і вводяться в дію наказом ректора.