

Звіт щодо проведеної роботи по забезпеченню рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, а також реалізації політики різноманітності та інклюзії в Народній українській академії (за 2022 рік)

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.08.2022 № 752 «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки» у Харківському гуманітарному університеті "Народна українська академія" за звітний період було реалізовано наступні форми та напрямки роботи:

- Проведено гендерний аудит, результати якого представлено на сайті ХГУ «НУА» (січень 2022) - <https://nua.kharkov.ua/uk/universitet/zabezpechennya-gendernoi-rivnosti/>;
- Введено новий освітній компонент на першому рівні вищої освіти - курс "Соціальна різноманітність у сучасному суспільстві" (весняний семестр);
- Постійно надається психологічна допомога наступним категоріям суб'єктів освітнього процесу: жінкам, тим, хто має дітей, людям похилого віку, членам колективу, хто перебуває у Харкові та Харківській області або інших областях України;
- Проведено гендерний аналіз результатів позицій НУА в міжнародних рейтингах (World University Ranking);
- Гендерні аспекти враховуються при формуванні дослідницьких команд (до складу дослідницьких команд обов'язково залучаються як жінки, так і чоловіки);
- Проводиться консультативна робота з жінками та працівниками похилого віку для отримання ними соціальної підтримки та допомоги (виплати ТПО; тим, хто має зруйноване або пошкоджене житло; питання отримання субсидій; отримання гуманітарної допомоги тощо);
- Здійснюється впровадження концепцій гендерної рівності та гендерної нейтральності у питаннях оплати праці та планування освітнього процесу;
- Питання дискримінації закладено у моніторинг освітніх програм, результати якого висвітлюються на сайті ХГУ «НУА» - <https://nua.kharkov.ua/uk/navchalno-metodichna-robota/zabezpechennya-yakosti-osviti/>;
- Здійснюється ознайомлення з кращими практиками забезпечення соціальної рівності в сучасних компаніях та проводиться оцінка можливості їх використання в діяльності НУА;
- В рамках студентської наукової роботи та досліджень аспірантів здійснюються відповідні дослідження, результати яких представлено на наукових конференціях та конкурсах;
- Здійснюється постійний моніторинг нормативних документів щодо питань гендерної рівності учасників освітнього процесу.