

РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК
на освітньо-професійну програму «Соціально-психологічний супровід
управління персоналом»
для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня
вищої освіти
з спеціальності 054-Соціологія

Освітня програма «Соціально-психологічний супровід управління персоналом» є актуальною та відповідає сучасним тенденціям розвитку соціологічної науки та запитам ринку праці. Її зміст сфокусований на поєднанні класичної соціологічної підготовки з управлінською та організаційною проблематикою, що дозволяє здобувачам отримати міждисциплінарні знання й сформувати компетентності на перетині соціології, менеджменту та соціальної психології.

Суттєвою перевагою програми є введення понять організаційних процесів та соціальних механізмів управління як ключових аналітичних категорій, що надає можливість здобувачам освіти опановувати сучасні теоретико-методологічні підходи до дослідження організацій, людських ресурсів, форм соціальної кооперації, а також соціальної динаміки в професійному середовищі. Такий підхід сприяє формуванню здатності аналізувати складні соціальні системи, взаємодію акторів та інституцій.

Освітні компоненти програми збалансовано між фундаментальною соціологічною підготовкою та прикладними дисциплінами, пов'язаними з соціальним управлінням, його психологічними й правовими аспектами, соціально-економічними основами управління персоналом тощо. Наявність практикоорієнтованих компонентів, стажувань та можливостей залучення здобувачів до дослідницьких проєктів сприяє розвитку прикладних компетентностей та формує конкурентні переваги випускників на ринку праці.

Важливою рисою програми є орієнтація на розвиток аналітичних навичок та вміння працювати з даними, що відповідає зростаючому попиту на соціологів у сферах управління організаціями, HR-аналітики, соціального консалтингу та корпоративних досліджень.

Позитивним моментом, підсилюючим актуальність програми є спрямованість на вивчення практико-орієнтованих освітніх компонентів з іноземної мови за професійним спрямуванням, діджитал-технологій в управлінні персоналом.

У цілому освітня програма відповідає актуальним освітнім та професійним стандартам, має чітко визначені результати навчання та формує широкий спектр компетентностей, необхідних для майбутньої професійної діяльності соціолога в управлінському контексті.

Програма є актуальною, науково обґрунтованою та практично орієнтованою і може бути рекомендована до реалізації та подальшого розвитку як перспективний напрям соціологічної освіти.

Провідний спеціаліст з пошуку, підбору
та адаптації персоналу
ТОВ «Нафтогаз Цифрові Технології»



Ігор ПОПОВ