

РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК
на освітньо-професійну програму «Соціально-психологічний супровід
управління персоналом»
для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня
вищої освіти
зі спеціальності 054-Соціологія

Як роботодавець, що працює з молодими фахівцями у сфері кадрового менеджменту, організаційних комунікацій та досліджень робочих процесів, відзначаю високу актуальність і практичну цінність освітньої програми «Соціально-психологічний супровід управління персоналом».

Програма готує здобувачів до розуміння сучасних викликів, пов'язаних із роботою команд, корпоративною культурою, комунікаціями, конфліктами та соціальними механізмами управління. Такі компетентності безпосередньо затребувані на ринку праці, зокрема в HR-департаментах, консалтингу, корпоративних дослідженнях, громадських організаціях тощо.

Важливо відзначити сильну аналітичну складову програми: знання з методів збору й аналізу даних (опитування, інтерв'ю, аналітика, оцінка персоналу), що надає можливість майбутнім фахівцям не лише здійснювати дослідження, але й обґрунтовувати рішення, що є критично важливим у сучасному організаційному управлінні. Вміння пояснювати організаційні процеси через міждисциплінарні категорії формує системне бачення і дозволяє адаптуватися в різних професійних сферах.

Особливо цінним є міждисциплінарний підхід, що поєднує соціологічні знання з управлінськими практиками. З точки зору роботодавця, це є суттєвою конкурентною перевагою випускників, які можуть працювати не лише як дослідники, але й як аналітики, координатори командних процесів чи фахівці з розвитку організацій.

Практична складова програми сприяє формуванню навичок взаємодії з роботодавцями, здійсненню аналітичних досліджень та реалізації проектної діяльності, про що свідчать результати проходження практики на базі нашої організації в рамках освітньої програми і виявлені здобувачами професійні компетентності. Практика і стажування дозволили застосовувати отримані знання, розуміти внутрішню логіку організацій, вивчати кадрові процеси, а також оцінювати соціальні ризики та людський потенціал.

До сильних сторін відношу: міждисциплінарність програми; практичну орієнтацію; актуальність тематики; формування аналітичних компетентностей; поєднання соціальних, соціально-психологічних та управлінських підходів; можливість застосування знань у широкому колі професійних практик.

Загалом програма формує компетентного молодого фахівця, здатного працювати в динамічному середовищі, приймати рішення на основі даних, розуміти соціальну природу організаційних процесів та ефективно взаємодіяти з людьми. Це робить випускників бажаними кандидатами для низки позицій у сфері управління персоналом, соціальних досліджень, комунікацій та організаційного розвитку.

Висновок: як роботодавець вважаю програму перспективною, актуальною та такою, що відповідає реальним потребам сучасного ринку праці.

Засновник Центру управлінського
консалтингу «Софія», бізнес-тренер,
HR-консультант



Олена МОСТОВА